



Konferenz der kantonalen Gesundheits-
direktorinnen und -direktoren
Conférence des directrices et directeurs
cantonaux de la santé
Conferenza delle direttrici e dei direttori
cantionali della sanità

Haus der Kantone
Speichergasse 6, CH-3001 Bern
+41 31 356 20 20
office@gdk-cds.ch
www.gdk-cds.ch

Umsetzung Verfassungsartikel Pflege, zweite Etappe Übersicht über die Massnahmen in den Kantonen

Mise en œuvre de l'article constitutionnel « Soins infirmiers », deuxième étape Aperçu des mesures dans les cantons

Stand : 25. Oktober 2024

État au : 25 octobre 2024

Kanton Canton	Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung) <i>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</i>	
	Umgesetzte Massnahmen / <i>Mesures prises</i>	Geplante Massnahmen und Projekte / <i>Mesures prévues et projets</i>
AG	In den Institutionen wurden bereits Massnahmen ergriffen (Bildung von Personalpools, Abgeltung von Sonntags- und Nachtarbeit, verbesserte Einsatzplanung etc.)	Zurzeit sind noch keine kantonalen Massnahmen geplant.
AI	Einzelne Massnahmen auf Institutionsebene	Informationen zu Best Practice an die Institutionen
AR	Bis jetzt wurden keine kantonalen Massnahmen ergriffen.	Bis jetzt wurden keine kantonalen Massnahmen geplant.
BE	<ol style="list-style-type: none"> Im Rahmen des runden Tisches «Fachkräftemangel» der Taskforce Gesundheit GSI wurden zwei Veranstaltungen zur Optimierung der Personal- und Dienstplanung durchgeführt. Eine Optimierung des Übertrittsmanagements (Schnittstellen zwischen den Leistungserbringern) wurde durch die Taskforce Gesundheit GSI angestossen und die Leistungserbringer konnten dafür sensibilisiert werden. Kantonale Verbände und Kanton haben eine umfassende Imagekampagne für die Gesundheitsberufe im Kanton Bern lanciert und finanziert. August 2023 und August 2024: Durchführung von 2 Workshops zur Findung von neuen Wegen gegen den Fachkräftemangel. Q4 2024: Aufschaltung eines Austauschportals aller Organisationen / Player im kantonalen Gesundheitswesen. Verabschiedung eines Notfallplans für Versorgungsengpässe 	<ol style="list-style-type: none"> Förderung von Führungskräften (Koordination durch Kanton, Durchführung durch Leistungserbringer). BGM: Koordinierter Austausch unter kantonalen Leistungserbringenden. Gezielte Reduktion von Stressoren am Arbeitsplatz (Umsetzung der Erkenntnisse aus der nationalen Interventionsstudie STRAIN).
BL und BS	Einzelne Massnahmen in den Institutionen umgesetzt. Weitere Massnahmen sind mit den Verbänden (siehe nächste Spalte) in Erarbeitung. Mit weitreichenden kantonalen Massnahmen wird abgewartet, bis der Bund Konkretes zur Umsetzung der 2. Etappe bekanntgibt.	Teil des Umsetzungsprojektes bildet ein Arbeitspaket mit den Verbänden (VNS, Curaviva BL, Curaviva BS, Spitexverband BL, Spitex Basel, ASPS, OdA Gesundheit beider Basel, SBK Sektion BS/BL) zur Erarbeitung entsprechender Massnahmen. Im Fokus stehen aktuell Massnahmen zu Pool-Lösungen (Reduktion von kurzfristigen Einsätzen) und betrieblichem Gesundheitsmanagement (Reduktion (Langzeit-)Absenzen).

Kanton Canton	Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung) <i>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</i>	
	Umgesetzte Massnahmen / <i>Mesures prises</i>	Geplante Massnahmen und Projekte / <i>Mesures prévues et projets</i>
FR	<p>Depuis le 1^{er} janvier 2022, revalorisation du coûts résiduels des soins pour les prestations de soins à domicile des infirmiers et infirmières indépendantes.</p> <p>Depuis le 1^{er} septembre 2022, revalorisation salariale des infirmiers et infirmières avec la fonction d'expert/e en soins diplômé/e EPD ES (soins d'urgence, soins d'anesthésie et soins intensifs).</p> <p>Programme de réintégration des infirmiers et infirmières qui ont quitté le domaine des soins (co-financé par le SEFRI).</p> <p>Dès le 1^{er} septembre 2024 : Financement d'un pool de permanence infirmière mobile pour les hôpitaux publics</p> <p>9 septembre 2024 : Diffusion du rapport Identification des facteurs permettant de rester plus longtemps dans la profession infirmière ou ASSC</p> <p>3 octobre 2024 : Organisation d'un symposium sur la pratique infirmière avancée</p>	<p>Poursuite des discussions et travaux concernant les infirmiers et infirmières de pratique avancée (IPA) suite au symposium (classification salariale, bases légales notamment).</p> <p>Poursuite des discussions avec les partenaires pour l'amélioration des conditions de travail sur la base notamment du rapport cantonal. Etude en cours de diverses classifications salariales : ASSC, Infirmiers/ères avec formation post grade (CAS, DAS, MAS, brevet), reconnaissance et valorisation du brevet soins de longue durée</p>
GE	<p>Les discussions ont lieu entre les institutions publiques subventionnées et l'Etat dans le cadre des négociations des contrats de prestations 2024-2027.</p> <p>La délégation des actes médicaux aux personnel infirmier (IPA-APN) est à l'ordre du jour également.</p> <p>Dans l'attente de la décision fédérale, les partenaires maintiennent le dialogue et poursuivent la récolte d'informations utiles à l'amélioration des conditions de travail des population cibles (enquête pour sonder au sujet des préoccupations des employées et employés (temps de travail, pauses, situation de fin de carrière, planning, remplacements...)).</p>	<p>Lors des premières discussions cantonales au sujet de la 2^{ème} étape sont apparues rapidement des questions au sujet de la mise en œuvre d'éventuelles mesures applicables uniquement au métier d'infirmière et infirmier. En effet, il est difficile de faire des propositions concernant les conditions de travail des infirmières et infirmiers dans le cadre de la 2^{ème} étape tant que le cadre fédéral n'a pas été précisé. En clair, la question qui est souvent revenue est la suivante : comment "privilégier" le métier d'infirmière et d'infirmier sans "désavantager" les autres métiers de la santé, et quelles mesures seraient applicables d'un canton à l'autre ? De manière générale, la difficulté à concilier vie professionnelle et vie privée, la surcharge de travail liée à une dotation en personnel insuffisante, des horaires irréguliers et l'absence d'un management participatif sont pointés du doigt. L'inquiétude quant au financement des mesures qui seront proposées/retenues reste élevée.</p>

Kanton Canton	Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung) <i>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</i>	
	Umgesetzte Massnahmen / <i>Mesures prises</i>	Geplante Massnahmen und Projekte / <i>Mesures prévues et projets</i>
GL	Koordination durch die neu konstituierte «Kommission Pflege und Betreuung» ist erfolgt. Die isolierte Thematik der Arbeitsbedingungen für Lernende/Studierende wird innerhalb der Phase 1 gesehen und bearbeitet.	Kanton hat Projekt mit relevanten Leistungserbringern gestartet. Es ist gelungen, ein Commitment zu Massnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen zu erarbeiten. Alle Leistungserbringer im Kanton (Kantonsspital, Spitexorganisationen und Alters- und Pflegeheime) werden dieses Commitment unterzeichnen. Ein privater stationärer Leistungserbringer wird das Commitment nicht unterzeichnen, die entsprechende Förderung des Kantons fällt weg.
GR	Aufgrund der Tatsache, dass der Kanton nicht Eigentümer der Betriebe des Gesundheitswesens ist (ausgenommen die Psychiatrischen Dienste Graubünden) kann der Kanton keine Massnahmen ergreifen. Die einzelnen Betriebe haben für sich selbst oder in gemeinsamer Absprache unterschiedliche Massnahmen getroffen. Sofern gesamtschweizerisch einheitliche Massnahmen geplant und umgesetzt werden sollen, bedingt dies eine Lösung seitens des Bundes. Insbesondere bedarf es einer Anpassung der einschlägigen Bestimmungen des Arbeitsgesetzes.	
JU	Rréflexions en cours, en parallèle des travaux menés au niveau fédéral.	Rréflexions en cours, en parallèle des travaux menés au niveau fédéral.
LU	Massnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen liegen in der Verantwortung der Betriebe. Der Kanton macht keine Vorgaben und beteiligt sich an den Kosten, soweit diese in die Tarife einfließen.	Allfällige vom vorgesehenen neuen Bundesgesetz in diesem Bereich vorgeschriebene Massnahmen.
NE	La mise en œuvre de l'initiative donne lieu à une structure de conduite spécifique. Un COPIL, réunissant jusqu'à trois Départements, a été mis sur pied. Il peut s'appuyer sur un groupe d'accompagnement SANTE et un groupe FORMATION. Un chef de projet a été nommé. Le GC neuchâtelois a validé en début d'été un premier rapport , nous permettant la mise en œuvre de la phase I de l'initiative et différentes mesures spécifiques.	Encouragements à la pratique avancée. CCT.

Kanton Canton	Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung) <i>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</i>	
	Umgesetzte Massnahmen / <i>Mesures prises</i>	Geplante Massnahmen und Projekte / <i>Mesures prévues et projets</i>
	<p>Un deuxième rapport est attendu pour mars 2025 (validation par le CE). Il englobera le descriptif du dispositif prévu en réponse à l'article 6 de la Loi fédérale à l'encouragement de la formation dans le domaine des soins infirmiers, de même que l'article 7 (aides à la formation, avec un accent mis sur la reconversion professionnelle de différents publics-cibles). Pour la phase 2 spécifiquement, nous sommes dans l'attente du cadre fédéral surtout. Le canton dispose toutefois déjà d'une CCT et les considérants quant aux conditions salariales continueront à être abordés dans ce cadre.</p> <p>Enfin, la loi de santé neuchâteloise (LS, art. 54a) a été modifiée, instituant le rôle d'infirmier-ère de pratique avancée (IPA-APN). Un règlement est en cours de rédaction. Ces aspects, de même que des conditions-cadres (subventions des stages, etc.) à cette pratique dans l'intervalle des travaux fédéraux seront aussi traités dans ce deuxième rapport.</p> <p>Le canton participe à l'étude SCOHPICA.</p> <p>Une page dédiée à la relève a été créée. Elle serait étoffée par la suite.</p>	
NW	Bisher keine.	Bisher keine, es werden die Ergebnisse der Vernehmlassung des Bundes abgewartet.
OW	Noch offen.	
SG	Zurzeit sind keine kantonalen Massnahmen geplant.	
SH	Noch offen.	

Kanton Canton	Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung) <i>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</i>	
	Umgesetzte Massnahmen / <i>Mesures prises</i>	Geplante Massnahmen und Projekte / <i>Mesures prévues et projets</i>
SO	Angestellte der Solothurner Spitäler AG (soH) erhalten für Nacht- und Wochenendschichten sowie Pikettdienste höhere Lohnzuschläge ab dem 1. Januar 2023.	Bisher keine, der Fokus liegt aktuell auf der Umsetzung der 1. Etappe.
SZ	Die Umsetzung zweite Etappe der Pflegeinitiative befindet sich noch in der Planungsphase und es wurde noch keine Projektgruppe abschliessend definiert. Der Fokus liegt momentan auf der initialen Umsetzung der Ausbildungsinitiative.	
TG	Für die Arbeitsbedingungen sind die Betriebe eigenverantwortlich. Sie sind Teil der Regelfinanzierung (Pflegerestkosten, Base rate, Tarife). Seit 2004 Richtstellenplan für Pflegeheime	Die Ergebnisse der Vernehmlassung zur Umsetzung wurden mit RRB Nr. 454 vom 15. August 2023 zur Kenntnis genommen. Mit RRB Nr. 57 vom 23. Januar 2024 wurden aufgrund der Finanzstrategie 2024-2030 nachfolgende Handlungsfelder 2 und 3 sistiert, Handlungsfeld 1 wird umgesetzt, vgl. erste Etappe. 1. Attraktive und nachhaltige Ausbildung Pflege HF/FH 2. Attraktive und nachhaltige Arbeitsbedingungen 3. Attraktive und nachhaltige Pflegeberufe Ambulante Pflegefinanzierung: vgl. Änderung TG KVG Botschaft an Grossen Rat geleitet 20 GE 31 662, siehe https://grgeko.tg.ch
TI	La compétence de prévoir des mesures spécifiques appartient aux partenaires sociaux	On attend les décisions du Conseil fédéral pour la mise en œuvre de la deuxième partie de l'initiative
UR	Der Fokus liegt momentan auf der Umsetzung der 1. Etappe, danach werden Massnahmen für die 2. Etappe angegangen. Verschiedene Betriebe haben bereits Massnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen ergriffen (Erhöhung der Zulagen für Nacht- und Wochenenddienste etc.)	
VD	Depuis 2019, le Canton de Vaud contribue à la revalorisation des salaires versés dans le secteur sanitaire parapublic vaudois (CCT-San) afin de les rapprocher de ceux versés dans le secteur public (CHUV) et à l'Hôpital Riviera-Chablais (HRC). Novembre 2022, Mise en place d'un programme (InvestPro) de lutte contre la pénurie des professionnel-le-s des soins , de santé et du socio-éducatif personnel dans le domaine de la santé et des soins	Le 3 septembre 2024, le Grand Conseil vaudois a accepté le décret et un plan stratégique pénurie sur huit ans en lien avec le programme InvestPro pour des mesures dans les 3 axes d'action : promotion, formation et fidélisation. Cela inclut toutes les professions de soins et de santé. Ce programme permet la mise en œuvre de l'offensive de formation dans le domaine des soins infirmiers et anticipe le deuxième volet de l'initiative. Ce programme libère une enveloppe de 90 millions jusqu'à 2027 qui devra être revue dès cette date. Ce dernier est porté conjointement par le Département de la santé et de l'action sociale ainsi que le Département de l'enseignement et de la formation professionnelle.

Kanton Canton	Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung) <i>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</i>	
	Umgesetzte Massnahmen / <i>Mesures prises</i>	Geplante Massnahmen und Projekte / <i>Mesures prévues et projets</i>
	<p>infirmiers pour travailler sur la thématique de la promotion, de la formation et des conditions de travail. Cela englobe des mesures en lien avec l'initiative pour dans soins infirmiers forts. Ce programme regroupe dans un Comité stratégique présidé par l'Infirmière cantonale, tous les partenaires stratégiques du canton. Il est chapeauté par une Délégation du Conseil d'Etat (présidé par les deux Conseillers d'Etat)</p> <p>Recherche Octobre 2022, Recherche sur l'Amélioration des Conditions de travail des Infirmiers et des Infirmières Vaudoises (ACTiiv) issue du partenariat avec la HEIG-VD et l'Institut et Haute Ecole de la Santé La Source.</p>	<p>Nous sommes à l'heure actuelle en travaux pour la création des directives ou règlements d'application du décret. EMPD Programme Cantonal InvestPro</p> <p>Plusieurs mesures sont prévues pour fidéliser le personnel en place dans le cadre du programme InvestPro. Certaines sont des mesures directement applicables et d'autres seront mis en place par le soutien de projets pilotes. Plusieurs groupes de travail comprenant les différents partenaires travaillent pour la mise en œuvre.</p> <p>Les mesures prévues :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un financement complémentaire pour la revalorisation des salaires dans le cadre de la CCT du secteur sanitaire parapublic vaudois (CCT San) a été prévu également. - Valoriser la pénibilité des horaires de contrainte - Accélérer les processus d'engagement des jeunes diplômé-e-s - Soigner l'entrée dans l'activité professionnelle - Clarifier les composantes de l'activité infirmière, skill mix grade mix - Mettre en place des ratios sécuritaires soignant-e-s / patient-e-s dans certains secteurs - Optimiser la composition des équipes de demain en EMS et EPSM - Mettre en place une gestion proactive des absences et plans de service - Monitoring cantonal du programme InvestPro <p>Les détails des mesures sont mis à la seule disposition des cantons dans le domaine sécurisé du site web de la CDS (CUG).</p> <p>Lors de la consultation quant à la deuxième étape de l'initiative pour des soins infirmiers forts, le Canton de Vaud a demandé un remaniement en profondeur de la nouvelle loi fédérale sur les conditions de travail dans le domaine des soins infirmiers (LCTSI). Le Canton regrette le</p>

Kanton Canton	Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung) Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)	
	Umgesetzte Massnahmen / Mesures prises	Geplante Massnahmen und Projekte / Mesures prévues et projets
		<p>manque d'informations sur la question du financement des mesures proposées. De façon globale, le Canton a salué la révision de la loi sur les professions de la santé (LPSan) et la réglementation de niveau Master en sciences infirmières et de la profession d'infirmier de pratique avancée.</p>
VS	<ul style="list-style-type: none"> • L'Hôpital du Valais (HVS) a accordé une augmentation de salaire de Fr. 1'000.- par an au personnel infirmier en 2022. • Le canton a accordé la pleine compensation du renchérissement aux institutions paraétatiques pour 2023 (hôpitaux publics, établissements médico-sociaux, centres médico-sociaux). • Le canton a décidé d'investir plus de 40 millions de francs pour améliorer les conditions de travail du personnel soignant de l'HVS, des EMS et des CMS. <ul style="list-style-type: none"> – 7 millions de francs en 2023 pour augmenter les salaires des professions du domaine des soins et augmenter les indemnités de nuit, weekends et jours fériés à l'HVS. – 8 millions de francs supplémentaires en 2024 pour augmenter la dotation en personnel de l'HVS et mettre en place une CCT pour les soins de longue durée. – 5 millions de francs supplémentaires en 2025 pour poursuivre l'augmentation de la dotation à l'HVS (objectif 60 EPT supplémentaires d'ici 2025) et rapprochement des salaires des EMS et CMS avec ceux de l'HVS. <p>Les hôpitaux publics (Hôpital du Valais et Hôpital Riviera-Chablais) ont déjà des conventions collectives de travail.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Une convention collective de travail pour le secteur des soins de longue durée est entrée en vigueur au 01.05.2024. • A la demande du canton, l'Hôpital du Valais est en train de constituer des pools de personnel de réserve pour les soins critiques (soins intensifs, salles d'opération, urgences) afin de pouvoir décharger les équipes en cas de surcharge. • La Task Force cantonale fait l'inventaire des mesures à mettre en œuvre par les établissements sanitaires, notamment : <ul style="list-style-type: none"> – Organisation du travail : composition des équipes, dotations, gestion du surmenage, crèches à horaires élargis, etc. – Intégration et évolution du collaborateur : veiller à la bonne intégration des nouveaux collaborateurs, développement et formation des collaborateurs, etc. – Communication et image de la profession : culture d'entreprise, esprit d'équipe, informations et échanges réguliers avec les collaborateurs, participation du personnel au développement de l'organisation, etc. – Coordination et réseaux de soins : échanges entre établissements, réseaux de soins intégrés. – Intégration des masters en soins infirmiers et de la pratique avancée en soins infirmiers : projet pilote en cours.
ZG	<p>Unterstützung der Gesundheitsinstitutionen beim Erhalt des Pflegepersonals: Angebot an die Betriebe, mit Hilfe eines externen Experten Stärken und Schwächen des Betriebs zu analysieren und Handlungsfelder zu definieren.</p>	<p>Das Amt für Gesundheit ist mit den Gesundheitsinstitutionen bezüglich der Umsetzung im Austausch. Zudem haben bereits Betriebsbesuche stattgefunden, um insbesondere die Schwierigkeiten bzw. Herausforderungen im Zusammenhang mit der zweiten Etappe zu thematisieren.</p>

Kanton Canton	Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung) <i>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</i>	
	Umgesetzte Massnahmen / <i>Mesures prises</i>	Geplante Massnahmen und Projekte / <i>Mesures prévues et projets</i>
	<p>Austausch mit Experten zu den möglichen Handlungsfeldern in der Kompetenz des Kantons (Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, Entlastung Pflegepersonal, Temporäre Personaleinsätze, Weiterbildung, Stärkung der Versorgungsstrukturen, Lohnanalyse)</p>	<p>Nächste Schritte: Austausch zur Botschaft des Bundesrates zum BGAP (Sommer 2025)</p>
ZH	<p>Um dem Fachkräftemangel insbesondere im Bereich der Pflege entgegenzuwirken, wurden bereits in der Vergangenheit Massnahmen ergriffen, um mehr Personen für die Ausbildung zu gewinnen und um die Anstellungsbedingungen zu verbessern:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verbesserung der Anstellungsbedingungen für das Personal in den kantonalen Spitälern durch Anpassung der Personalreglemente. So haben die vier kantonalen Spitäler bereits verschiedene Massnahmen zur Verbesserung der Anstellungsbedingungen umgesetzt. Medienmitteilungen der kantonalen Spitäler: <ul style="list-style-type: none"> – Universitätsspital Zürich¹ – Kantonsspital Winterthur² – Psychiatrische Universitätsklinik Zürich³ – Integrierte Psychiatrie Winterthur – Zürcher Unterland⁴ • Sofortmassnahme (als Folge der Covid-19-Pandemie): Kanton Zürich unterstützt die Weiterbildung von Pflegenden in Intensiv- und Notfallpflege mit Fr. 3,8 Mio. Regierungsratsbeschluss: RRB Nr. 0121/2022. Diese Massnahme wird neu bis ins Jahr 2026 verlängert. • Im Sommer 2022 wurde die Subkommission Bildung (SubkoB) als zusätzliche Unterstützung der Pflegedienstkommission (PK) betreffend der Umsetzung der Pflegeinitiative gegründet. Die 	<p>Die Vernehmlassung zum neuen Bundesgesetz über die Arbeitsbedingungen in der Pflege (BGAP) sowie zur Änderung des Gesundheitsberufegesetzes (GesBG) ist abgeschlossen. Die Umsetzung im Kanton Zürich ist bis jetzt noch offen. Stellungnahme Kanton Zürich: Regierungsratsbeschluss Nr. 808/2024</p>

¹ Medienmitteilung USZ: [Mehr Lohn für USZ Mitarbeitende – USZ](#)

² Medienmitteilung KSW: [Ein attraktives Massnahmenpaket für die KSW-Mitarbeitenden | KSW Kantonsspital Winterthur](#)

³ Medienmitteilung PUK: [Mehr Lohn für die Mitarbeitenden der Psychiatrischen Universitätsklinik Zürich - Psychiatrische Universitätsklinik Zürich \(PUK\) \(pukzh.ch\)](#)

⁴ Medienmitteilung ipw: [Mehr Lohn für die Mitarbeitenden der ipw - ipw](#)

Kanton Canton	Umsetzung zweite Etappe (Arbeitsbedingungen, berufliche Entwicklung) <i>Mise en œuvre de la deuxième étape (conditions de travail, développement professionnel)</i>	
	Umgesetzte Massnahmen / <i>Mesures prises</i>	Geplante Massnahmen und Projekte / <i>Mesures prévues et projets</i>
	<p>SubkoB besteht aus Expertinnen und Experten der Bildung und berät die PK sowie das Amt für Gesundheit (AFG) in bildungsspezifischen und bildungspolitischen Fragen der Gesundheitsberufe auf Sekundarstufe II und Tertiärstufe.</p> <p><u>Förderung des Berufsabschlusses für Erwachsene:</u> insbesondere für Personen mit Pflegeabschlüssen aus Drittstaaten, die in der Schweiz nicht anerkannt werden.</p>	